

VERBALE DI INCONTRO

In data odierna le Parti si sono incontrate per realizzare un esame complessivo dell'accordo del 15 settembre 2006.

In premessa le Parti hanno condiviso e confermato le motivazioni e le ragioni alla base dell'accordo, con particolare riferimento ai valori dell'efficienza, dello sviluppo e della qualità del servizio, nonché la centralità del sistema di relazioni industriali per regolare in modo moderno e positivo i processi di cambiamento in atto.

L'esame ha in concreto riguardato i modelli organizzativi e i processi di implementazione riguardanti il settore del Recapito e degli Uffici Postali.

* * * * *

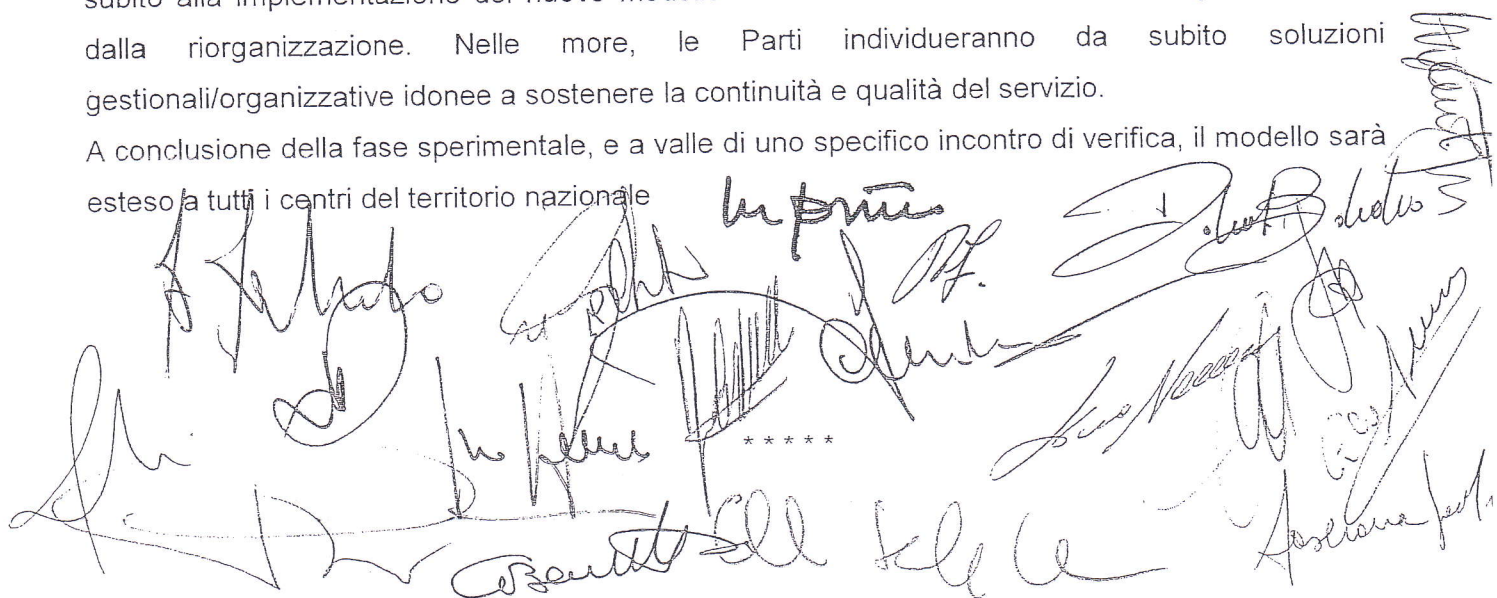
Con riferimento al Recapito le Parti hanno condiviso la necessità di pervenire a modifiche del modello organizzativo sulla base delle valutazioni emerse nella discussione e anche delle ulteriori valutazioni, che saranno complessivamente oggetto di specifico confronto negoziale da realizzarsi entro il 31 gennaio p.v.. In particolare, la negoziazione verrà focalizzata sulla rivisitazione delle articolazioni "Recapito Dedicato" e "Consegne Speciali" e sugli indici parametrici finalizzati alla perequazione dei carichi di lavoro e degli apporti produttivi, avendo anche come riferimento i temi del riequilibrio/rideterminazione del numero delle zone, dei civici ad alto traffico e del rapporto fra l'articolazione "Recapito Universale", l'articolazione "Recapito Dedicato" e l'articolazione "Consegne Speciali".

In relazione alle modifiche di cui sopra, le Parti hanno condiviso di realizzare la sperimentazione del nuovo modello nei Centri ad oggi non ancora interessati dalla riorganizzazione di cui all'Accordo del 15 settembre 2006. Tale sperimentazione avrà durata sino al 30 aprile p.v..

In parallelo, le Parti, a livello territoriale, ove siano state riscontrate criticità, procederanno da subito alla implementazione del nuovo modello anche nei Centri di Distribuzione già interessati dalla riorganizzazione. Nelle more, le Parti individueranno da subito soluzioni gestionali/organizzative idonee a sostenere la continuità e qualità del servizio.

A conclusione della fase sperimentale, e a valle di uno specifico incontro di verifica, il modello sarà esteso a tutti i centri del territorio nazionale

* * * * *



Con riferimento agli Uffici Postali le Parti hanno riconfermato le previsioni di cui all'accordo del 15/9/2006 sia in tema di quantificazione degli sportellisti sia con riferimento alla definizione del criterio per la determinazione degli organici degli Uffici Postali, definizione da realizzarsi entro il mese di febbraio p.v.. Al fine di una tempestiva realizzazione di tali obiettivi le Parti hanno convenuto sulla necessità di realizzare un confronto sul piano di potenziamento delle risorse del settore degli Uffici Postali attraverso una forte accelerazione delle assunzioni da graduatoria ex accordo 13 gennaio 2006, idonea a fluidificare e velocizzare il correlato processo di sportellizzazione da completarsi entro il mese di giugno p.v..

* * * * *

Le parti ribadiscono l'assoluta centralità della formazione e della completa realizzazione delle iniziative in tema di sicurezza, anche con riferimento alla necessità di individuare soluzioni idonee al contenimento degli infortuni sul lavoro.

* * * * *

Alla luce di quanto sopra, le Parti si danno atto di avviare il confronto negoziale a partire dalla prossima settimana.

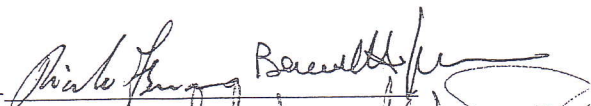
In considerazione del percorso intrapreso in data odierna, le Parti confermano la necessità di porre in essere ogni iniziativa utile al superamento delle attuali conflittualità sia di livello nazionale che territoriale.

Roma, 25 gennaio 2008

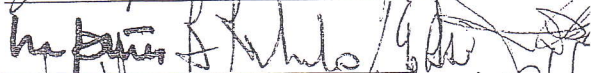
POSTE ITALIANE S.p.A.



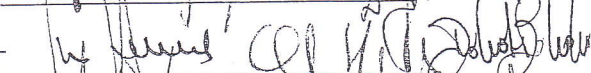
SLC CGIL



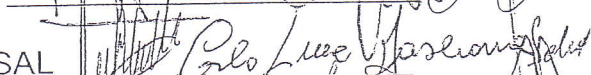
SLP CISL



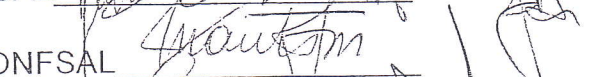
UIL POST



FAILP CISAL



SAILP CONFSAI



UGL Com.ni

